

Số: 154 /QĐ-VGL

Đồng Nai, ngày 10 tháng 09 năm 2019

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế khen thưởng sáng kiến của  
Công ty cổ phần Mạ kẽm công nghiệp Vingal - VNSTEEL

### HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN MẠ KẼM CÔNG NGHIỆP VINGAL - VNSTEEL

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Mạ kẽm công nghiệp Vingal - VNSTEEL được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 12/4/2019;

Căn cứ Nghị định số 13/2012/NĐ-CP 02/3/2012 của Chính phủ về việc ban hành Điều lệ sáng kiến;

Căn cứ Thông tư số 18/2013/TT-BKHCN ngày 01/8/2013 về việc Hướng dẫn thi hành một số quy định của Điều lệ Sáng kiến được ban hành theo Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ;

Xét đề nghị của Tổng Giám đốc Công ty tại Tờ trình số 122a/TTr-VGL ngày 22/7/2019 về việc phê duyệt ban hành Quy chế khen thưởng sáng kiến của Công ty cổ phần Mạ kẽm công nghiệp Vingal - VNSTEEL;

Căn cứ Nghị Quyết số 08/NQ-HĐQT ngày 03/9/2019 của Hội đồng quản trị Công ty về việc thông qua Quy chế khen thưởng sáng kiến của Công ty cổ phần Mạ kẽm công nghiệp Vingal - VNSTEEL,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo quyết định này “**Quy chế khen thưởng sáng kiến của Công ty cổ phần Mạ kẽm công nghiệp Vingal - VNSTEEL**”.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế các quy định có liên quan trước đây.

**Điều 3.** Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, thành viên Ban Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng các đơn vị và các cá nhân liên quan trong Công ty chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, Thư ký Cty.



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



NGUYỄN ĐỨC HIỆP

## **QUY CHẾ KHEN THƯỞNG SÁNG KIẾN**

*(Ban hành theo quyết định số 154/QĐ-VGL ngày 10 tháng 9 năm 2019 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Mạ kẽm công nghiệp Vingal - Vnsteel)*

### **CHƯƠNG I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

#### **Điều 1. Đối tượng và phạm vi áp dụng**

1.1. Quy chế này được áp dụng nhằm thống nhất quản lý và khen thưởng trong hoạt động sáng kiến tại Công ty cổ phần Mạ kẽm công nghiệp Vingal - Vnsteel, nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng năng suất lao động, khuyến khích tạo ra sáng kiến và thúc đẩy áp dụng sáng kiến vào thực tiễn, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sản xuất và kinh doanh trong Công ty.

1.2. Thưởng sáng kiến theo các chế độ quy định hiện hành của Nhà nước nhằm động viên hơn nữa cán bộ, công nhân viên nhiệt tình phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa trong quản lý, sản xuất và kinh doanh để có hiệu quả công tác cao nhất, góp phần đạt được các mục tiêu kinh tế, xã hội trong từng kỳ kế hoạch.

1.3. Hàng năm mỗi cá nhân, tập thể nếu có sáng kiến được áp dụng vào thực tế quản lý, sản xuất và kinh doanh của Công ty đều được xét thưởng căn cứ vào hiệu quả kinh tế, lợi ích thu được trong năm đó.

#### **Điều 2. Giải thích từ ngữ**

- Sáng kiến: là các giải pháp do người lao động đề xuất hoặc được tạo ra khi thực hiện nhiệm vụ được giao nhằm để cải tiến quản lý, công nghệ, thiết bị và hợp lý hóa tổ chức sản xuất, kinh doanh và dịch vụ.

- Giải pháp: là từ gọi tắt giải pháp kỹ thuật hoặc giải pháp tổ chức sản xuất, kinh doanh.

- Giải pháp kỹ thuật là:

- Cải tiến kết cấu máy móc, công cụ lao động, sản phẩm; cải tiến phương án thiết kế hoặc kết cấu các công trình xây dựng...
- Cải tiến tính năng, thành phần của nguyên vật liệu hoặc sản phẩm...
- Cải tiến cách thức và trình tự thực hiện các thao tác, nguyên công, công đoạn có quan hệ với nhau để đạt được một mục đích nhất định. Ví dụ: Quy trình công nghệ, phương pháp khai thác, thi công, bảo quản và tiêu thụ sản phẩm...

- Giải pháp tổ chức sản xuất, kinh doanh: là sự bố trí sắp xếp nhân lực và thiết bị nhằm sử dụng hợp lý sức lao động, công cụ lao động, nguyên vật liệu, năng lượng, tiền vốn... trong quá trình sản xuất kinh doanh.

- Tiền làm lợi (hay lợi ích kinh tế): là lợi ích thu được do áp dụng sáng kiến vào sản xuất, kinh doanh và tính được thành tiền. Lợi ích này là tổng số tiền tiết kiệm được do áp dụng sản phẩm hoặc do áp dụng giải pháp được công nhận là sáng kiến từ tất cả các nguồn sản xuất kinh doanh (nhân lực, tiền vốn, nguyên nhiên vật liệu, năng lượng và khấu hao tài sản).

- Lợi ích không tính được thành tiền (lợi ích xã hội): là lợi ích liên quan đến sức khỏe và đời sống con người như cải thiện điều kiện sinh hoạt, điều kiện lao động (giảm tiếng ồn, độ độc hại, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao an toàn lao động và vệ sinh công nghiệp, bảo vệ môi trường...)
- Tác giả sáng kiến: là cá nhân hoặc tập thể người lao động trong Công ty đề xuất thực hiện sáng kiến.
- Người hỗ trợ tác giả: là cá nhân hoặc tập thể người lao động trong Công ty hỗ trợ tác giả thực hiện sáng kiến và những người tổ chức áp dụng lần đầu sáng kiến đó.
- Công ty: là Công ty cổ phần Mạ kẽm công nghiệp Vingal - Vnsteel.
- Đơn vị: là các phòng ban chức năng, các phân xưởng sản xuất trong Công ty.
- Hội đồng sáng kiến: là bộ phận có trách nhiệm quản lý trực tiếp và tư vấn về hoạt động sáng kiến được thành lập để giúp Tổng giám đốc trong việc tổ chức và phát triển hoạt động sáng kiến.
- Tiền thưởng: là số tiền mà Công ty có trách nhiệm phải trả cho tác giả sáng kiến.
- Tiền thưởng người hỗ trợ tác giả: là số tiền mà Công ty trả khuyến khích cho những người hỗ trợ tác giả sáng kiến trong quá trình nghiên cứu tạo ra sáng kiến.

## **CHƯƠNG II**

### **THỦ TỤC ĐĂNG KÝ, CÔNG NHẬN VÀ ÁP DỤNG SÁNG KIẾN**

#### **A. TIÊU CHUẨN CÔNG NHẬN SÁNG KIẾN:**

##### **Điều 3. Công nhận sáng kiến**

Một giải pháp mới, có khả năng áp dụng và mang lại lợi ích thiết thực cho Công ty thì được công nhận là sáng kiến.

##### **Điều 4. Giải pháp mới**

Giải pháp được coi là mới nếu giải pháp đó:

- Không trùng với một giải pháp đã được đăng ký tại Công ty trước ngày đăng ký giải pháp đó.
- Chưa áp dụng, chưa được đưa vào kế hoạch áp dụng hoặc chưa được quy định thành tiêu chuẩn, quy định, quy phạm bắt buộc phải thực hiện.

##### **Điều 5. Giải pháp có khả năng áp dụng**

Giải pháp được coi là có khả năng áp dụng nếu giải pháp đó: -

- Đáp ứng nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, công tác quản lý của Công ty.
- Phù hợp với điều kiện kinh tế, kỹ thuật của Công ty tại thời điểm đăng ký.
- Có thể thực hiện nhiều lần khi có nhu cầu và mang lại hiệu quả như mô tả trong đơn đăng ký.

##### **Điều 6. Giải pháp mang lại lợi ích thiết thực**

